# Протокол совета Аватары+Владыки по разработке стратегии Синтеза подразделения ИВДИВО Москва, Россия

*11 января 2023 г.*

## 1. Итоги общекомандного мозгового штурма

### 1.1. Детальные позиции

* Кадровая политика: член ИВДИВО, член Иерархии.
* Экстериоризация ИВДИВО.
* Разработка ядер Синтеза подразделения.
* Активная позиция Синтеза Должностно Компетентного.
* Ивдиво-октавно-метагалактически-планетарное планирование подразделения ИВДИВО Москва, Россия.
* Жизненность подразделения.
* Отцовский Синтез + Энциклопедизм ИВДИВО.
* Что каждый делает для подразделения? (Лично-ориентированный синтез.) Здесь:
  + Стяжания.
  + Служение.
* Системный синтез.
  + В частности, ключи кольца по 219 должностным позициям в подразделении: 219⇄1, 218⇄2 и т.д.
* Ивдивно-иерархическая этика Должностно компетентного / Советов.
* 32-организационный подход.
* Домообразующее осуществление.

### 1.2. Обобщённые позиции

1. «Внутренний» мир подразделения ИВДИВО Москва, Россия.
2. Экстериоризация ИВДИВО Москва, Россия.
3. Телесность Учителя Синтеза (здесь: красота тела и другие позиции).
4. Системный синтез в подразделении ИВДИВО Москва, Россия.
5. Кадровая политика ИВДИВО. В том числе: преемственность, профессионализм.
6. ИВ Отцовскость. Субъектность Отцовскости.
7. Община ИВАС КХ.

## 2. Итоги мозговых штурмов по четырём отдельным командам

### 2.1. Команда 1

1. Преемственность наработок по деятельности организаций из года в год. Оформление итогов за год работы организации техническими средствами. В горизонте организации должен быть лидер, кто отвечает за фиксацию итогов (стихийно не всегда работает).
2. Телесность — это метод поверки результативности твоих практических действий физически. Горят ли Хум, стопы. Тело в огне? Ты, как Учитель Синтеза, обязан физически выражать результаты твоих действий и телесно же уметь передать другим.
3. Организация и подготовка кадрового резерва ИВАС КХ: компетентных, которым можно поручить те или иные дела. Нужно войти в профессионализм, разработавшись 24 Профессиями ИВДИВО, 32 организациями. Стезя развития выражает опыт духа в миллионолетиях и вводит нас в новое на основании кадровой политики ИВДИВО ИВАС КХ Фаинь. Просим ИВАС нас обучить, проспециализировать, выявить наши тенденции и образовать нас.

### 2.2. Команда 2

* Предлагается использование ключей: Отцовских, Материнских — и познание связей организаций этим.

### 2.3. Команда 3

1. Далёкая стратегия подразделения: каждый человек в подразделении сможет жить Отцом, ИВДИВО, Синтезом, а Отец развернётся в каждом человеке подразделения. Для достижения этого предложили:
   1. Естество образа жизни Синтезом Компетентным.
   2. Практикование Синтезом с вырабатыванием методик «прикладного» Синтеза.
2. Развертка Синтеза Гражданским Форумом. Где этот Форум — череда множества мероприятий внутренних и внешних.

### 2.4. Команда 4

Мир подразделения ИВДИВО Москва, Россия. Без разделения на внутренний и внешний.

ИВДИВО-секретарь Б. Наделяев